

Duurzaamheidsbeleid – Meerjarenplan

Berkhout Schipluiden

Opgesteld op 23-01-2025

Instructie / Eisen

De deelnemer moet een duurzaamheidsambitie opnemen in het kwaliteitsbeleid, gekoppeld aan een nulmeting/beschrijving van de huidige situatie en acties, voor de wijze waarop de duurzaamheidsthema's: klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens worden opgepakt in de transitie naar duurzamer ondernemen.

Dit betreft zowel duurzaamheid als onderdeel van de contracten maar ook duurzaamheid als onderdeel van de een duurzame (interne) bedrijfsvoering. De duurzaamheidsambitie moet in lijn liggen met overheidsdoelstellingen op de onderliggende thema's, voor zover deze aanwezig zijn.

Deze duurzaamheidsambitie moet uitgewerkt zijn in een meerjarenplan (minimaal 3 jaar) met SMART geformuleerde doelstellingen.

Het kwaliteitsbeleid en de duurzaamheidsambitie moeten als gedocumenteerde informatie worden onderhouden.

Opmerking:

vanuit de overheid gelden de volgende ambities met betrekking tot CO2-emissie en circulair werken:

- o 55% CO2- emissiereductie in 2030 t.o.v. 1990 (note: uitgaande van 25 bereikt betekent dat 5% per jaar op basis van 2023)*
- o 50% minder verbruik van primaire grondstoffen (mineraal, fossiel en metalen) in 2030*

De duurzaamheidsambitie en het daaruit voortvloeiende meerjarenplan gaat minimaal in op:

Klimaat:

- verlagen CO2-emissie via het terugdringen van het (fossiel) energieverbruik (o.a. via: elektrificeren van transportmiddelen en hand apparatuur, inzet schoon, emissievrij materieel, energiebesparing gebouwen).

De deelnemer moet zijn energieverbruik, per energiebron, inzichtelijk maken voor wat betreft gebouwen, transportmiddelen en materieel. Dit dient te gebeuren aan de hand verzamelfacturen, jaar- of periodeafrekeningen. Het meerjarenplan moet SMART geformuleerde doelstellingen en maatregelen bevatten om het (fossiel) energieverbruik te beperken en waar mogelijk gebruik te maken van energie uit duurzame energiebronnen.

Opmerking 1: de belangrijkste energiebronnen zijn elektriciteit, gas, diesel met een groene en een grijze variant.

Opmerking 2: mogelijke voorbeelden zijn de overstap naar HVO diesels, beïnvloeding van gedrag en verkeersbewegingen, elektrificeren van transportmiddelen en materieel, of gebruik duurzame energie.

Opmerking 3: indien de deelnemer beschikt over een CO2-bewust certificaat (niv. 3) wordt voldaan aan dit normonderdeel (klimaat).

Milieu:

- tegengaan milieuverontreiniging (o.a. via: afzien van gebruik gewasbeschermingsmiddelen en biociden, alleen meststofgebruik van organische herkomst na recente bodemanalyse, voorkomen dat plastics in milieu achterblijven, gebruik biodegradabele smeermiddelen)
- inspelen op veranderend klimaat: klimaatadaptatie (o.a.: waterberging en reduceren hittestress, keuze plantmateriaal)
- herstellen bodemkwaliteit (o.a. tegengaan verdichting, op peil brengen organische stof).

De deelnemer moet als nulmeting een beschrijving maken van de effecten van het eigen handelen op het milieu.

Hieronder vallen maatregelen om vervuiling van het milieu te voorkomen, het inspelen op het veranderd klimaat (klimaatadaptatie), het omgaan van de bodemkwaliteit. Verder het inzichtelijk maken van het watergebruik binnen het bedrijf.

Het meerjarenplan moet SMART geformuleerde doelstellingen en maatregelen bevatten om de effecten van van het eigen handelen op het milieu te verminderen.

Opmerking 1: mogelijke voorbeelden zijn het afzien van het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en meststoffen, het toepassen van biologisch afbreekbare smeermiddelen, het toepassen van waterbesparende maatregelen of het opnemen van het thema milieu in ontwerp opdrachten.

Opmerking 2: indien de deelnemer beschikt over een ISO 14001 certificaat wordt voldaan aan dit normonderdeel (milieu).

Biodiversiteit:

- herstellen, in stand houden en/of verhogen biodiversiteit (o.a. via: ecologisch beheer, werken met verantwoord plantmateriaal, zoveel mogelijk autochtoon, verbeteren natuurlijke condities, instandhouden inheemse soorten, integratie/aansluiten op de directe omgeving/landschap).

De deelnemer moet als nulmeting een beschrijving maken van de effecten van het eigen handelen op het biodiversiteit.

Het meerjarenplan moet SMART geformuleerde doelstellingen en maatregelen bevatten die ervoor zorgen dat de biodiversiteit geen of zo weinig mogelijk nadelige effecten van het eigen handelen ondervindt, in stand blijft en waar mogelijk verbetert/herstelt.

Opmerking 1: mogelijke voorbeelden zijn ecologisch beheer, werken met verantwoord plantmateriaal, zoveel mogelijk autochtoon, verbeteren natuurlijke condities, instandhouden inheemse soorten, integratie/aansluiten op de directe omgeving/landschap of het opnemen van het thema biodiversiteit in ontwerp opdrachten.

Opmerking 2: indien de deelnemer beschikt over een add-on Kleurkeur certificaat wordt voldaan aan dit normonderdeel (biodiversiteit).

Circulariteit:

- hergebruiken (groen)restmaterialen, (o.a. zorgen dat vrijkomende grondstoffen terugkomen in de keten bij vervallen materialen aan deelnemer)
- inzetten herbruikbare materialen.

De deelnemer moet als nulmeting een beschrijving maken van de mate van hergebruik van (groene) restproducten en de inzet van herbruikbare materialen. Het meerjarenplan moet SMART geformuleerde doelstellingen en maatregelen bevatten voor het hergebruik van groenrestproducten en de inzet van herbruikbare materialen. Dit moet ertoe leiden dat het gebruik van grondstoffen wordt beperkt (of er helemaal van af wordt gezien) en het waardebehoud

grondstoffen in stand wordt gehouden.

Als onderdeel hiervan moet de deelnemer een plan van aanpak maken voor het omgaan met (groene) restproducten/vrijkomende materialen.

Opmerking 1: mogelijke voorbeelden zijn het omgaan met maaisel en het opnemen van het thema circulariteit in ontwerp opdrachten.

Mens:

- inzet SROI

- duurzame inzet eigen personeel

Opmerking:

De duurzaamheidsambitie kan inzichtelijk worden gemaakt met onder andere het ambitieweb, een visualisatietool om duurzaamheidsambities concreter te maken. Zie bijvoorbeeld: <https://www.denkdoeduurzaam.nl/tools/a/ambitieweb>

De deelnemer moet als nulmeting een beschrijving maken van het aandeel SROI binnen het bedrijf en van de maatregelen die worden genomen voor de duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel.

Het meerjarenplan moet SMART geformuleerde doelstellingen en maatregelen bevatten die ervoor zorgen dat de doelstellingen met betrekking tot SROI worden gerealiseerd en de duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel wordt verbeterd.

Opmerking 1: indien de deelnemer beschikt over een PSO certificaat (trede 3 of hoger) wordt voldaan aan dit normonderdeel (mens).

SMART staat voor

- specifiek zijn.
- meetbaar maken.
- acceptabel voor jezelf en anderen.
- realistisch uitvoeren.
- tijdgebonden maken.

<https://www.personio.nl/hr-woordenboek/smart-doelstellingen/>

Beleidsverklaring

De directie van Berkhout Schipluiden B.V. streeft naar een optimale bedrijfsvoering, waarbij de verschillende aandachtsgebieden (financieel, arbeidsomstandigheden, technisch, kwaliteit, milieu, klimaat, circulariteit, biodiversiteit en mens) als gelijkwaardig worden gezien. Uitgangspunt hierbij is dat alle geleverde producten en diensten voortdurend voldoen aan de verwachtingen en behoeften van de klant binnen de gecommuniceerde voorwaarden en wet- en regelgeving. Uiteraard wordt hierbij aandacht geschonken aan de winstgevendheid, continuïteit, kwaliteitsimago en duurzaamheidsdoelstellingen van de onderneming. Om dit te realiseren heeft Berkhout Schipluiden B.V. een kwaliteits- en milieumanagementsysteem in de organisatie geïntegreerd dat in overeenstemming is met de norm NEN-EN-ISO 9001, ISO 14001, BRL Groenkeur Groenvoorziening en CO2-prestatieladder niveau 5. Berkhout Schipluiden streeft ernaar milieuvervuiling te voorkomen en CO2-uitstoot zoveel mogelijk te reduceren. Er is een meerjarenplan opgesteld waarin de duurzaamheidsthema's vanuit de BRL Groenkeur centraal staan. Daarnaast is het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en derden van groot belang. Het beleid is derhalve mede erop gericht persoonlijk letsel, materiële en milieuschade te voorkomen. Dit gebeurt aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende risico's. Om dit te borgen heeft de directie van Berkhout Schipluiden B.V. besloten om een veiligheidssysteem in de organisatie te integreren dat in overeenstemming is met de norm VCA** en de Veiligheidsladder (SCL) trede 3.

Bij Berkhout Schipluiden B.V. gaat het om kwaliteit en ervaring in het grensgebied van land, moeras en water. Om de werkzaamheden goed uit te voeren wordt iedere taak zoveel mogelijk klantgericht georganiseerd, waarbij de grootste aandacht wordt gegeven aan het voorkomen van fouten/klachten. De directie ziet bij de toewijzing van taken erop toe dat alle eigen medewerkers en medewerkers van onderaannemers beschikken over de benodigde kennis, gegevens en middelen om optimaal en efficiënt te kunnen functioneren.

Alle medewerkers worden betrokken bij het streven naar continu verbeteren van de bedrijfsprocessen. Zij worden gemotiveerd om verbeteringen in processen en methodes te bewerkstelligen. Hiertoe zullen de medewerkers voorgelicht worden in principes en methodes van kwaliteitsverbetering waar dat mogelijk is. Interne kwaliteitsaudits maken de vooruitgang die geboekt wordt zichtbaar en geven aan in hoeverre de kwaliteitsdoelstellingen zijn behaald. Jaarlijks wordt het beleid, de missie, visie, doelstellingen en behaalde resultaten door de directie beoordeeld.

Gezien het belang dat de directie van Berkhout Schipluiden B.V. hecht aan kwaliteitsmanagement, heeft zij zich persoonlijk belast met het toezicht op en de instandhouding van het in dit handboek vastgelegde kwaliteitsmanagementsysteem. De heer S. Berkhout treedt op als KAM-coördinator en is tevens aangewezen als directievertegenwoordiger waar het gaat om het juist in standhouden van het KAM-systeem. De heer S. Berkhout wordt extern ondersteund door Normwaard B.V.

De in dit handboek vastgelegde werkwijzen zijn van toepassing op alle door Berkhout Schipluiden B.V. aanvaarde opdrachten en uit te voeren werkzaamheden.

Schipluiden, 30 mei 2024

B. Berkhout



Doelstellingen per thema**Klimaat****Huidige Situatie:**

Berkhout Schijpluiden beschikt over een CO2-presatieladder niveau 5 certificaat. Hiermee wordt voldaan aan dit normonderdeel.

Doelstelling:

Zie voor de doelstellingen de Directiebeoordeling.

Milieu**Huidige Situatie:**

Berkhout Schijpluiden beschikt over een ISO 14001 certificaat. Hiermee wordt voldaan aan dit normonderdeel.

Doelstelling:

Zie voor de doelstellingen de Directiebeoordeling.

Biodiversiteit

Huidige Situatie:

Momenteel voert Berkhout Schipluiden al meerdere initiatieven uit om bij te dragen aan de biodiversiteit. Een groot deel van de werkzaamheden worden uitgevoerd voor overheidsinstanties en vaak gelden er vaste werkwijze voor het uitvoeren van de werkzaamheden. Dit geeft Berkhout Schipluiden soms weinig bewegingsruimte voor werkwijzen die een positieve bijdrage kunnen leveren aan de biodiversiteit. Desondanks worden er adviezen uitgebracht aan opdrachtgevers omtrent werkwijzen die positief bijdragen aan de biodiversiteit. In de huidige situatie worden de volgende initiatieven ondernomen.

Op diverse projecten wordt er momenteel gebruik gemaakt van het zogenaamde 'Sinus-maaien of Vlakken-maaien. Sinus-maaien is een ecologische maaitechniek waarbij grasland op een niet-lineaire, slingerende manier wordt gemaaid in plaats van volledig of in rechte banen. Dit creëert een landschap met zowel gemaaide als ongemaaide stukken, wat leidt tot meer biodiversiteit. Binnen deze vlakken wordt periodiek de biodiversiteit gemeten. Dit geschied met behulp van een deskundige (ecoloog van het waterschap).

Daarnaast biedt Berkhout Schipluiden de opdrachtgevers aan om het gemaaide gras af te ruimen i.p.v. af te zuigen. Maaien en afruimen is een beheerstrategie die wordt toegepast in graslanden en bermen om de biodiversiteit te bevorderen en de kwaliteit van het ecosysteem te verbeteren. Het houdt in dat het gras wordt gemaaid en het maaisel (afval) wordt afgevoerd.

Indien er bijzondere, waardevolle planten worden aangetroffen wordt de opdracht gegeven om dit niet te maaien (al dan niet met toestemming van de opdrachtgever). Pas als ze uitgebloeid zijn wordt er groen licht gegeven om te maaien. Deze planten keren jaarlijks terug. Ongewenste exoten worden indien nodig verwijderd.

Doelstelling 2026, 2027 en 2028:

2026: Het aantal meldingen van aangetroffen bijzondere waardevolle planten met 10% laten stijgen t.o.v. 2025.

Gedurende 2025 zal er bijgehouden worden hoeveel meldingen van aangetroffen bijzondere waardevolle planten er zijn geregistreerd.

2027: Het aantal meldingen van aangetroffen bijzondere waardevolle planten met 10% laten stijgen t.o.v. 2026.

2028: Het aantal meldingen van aangetroffen bijzondere waardevolle planten met 10% laten stijgen t.o.v. 2027.

2026: De opdrachtgever c.q. de overheid bij 100% van de groenprojecten adviseren in duurzamere alternatieve werkwijze die een positieve bijdrage kan leveren aan de biodiversiteit.

2027: De opdrachtgever c.q. de overheid bij 100% van de groenprojecten adviseren in duurzamere alternatieve werkwijze die een positieve bijdrage kan leveren aan de biodiversiteit.

2028: De opdrachtgever c.q. de overheid bij 100% van de groenprojecten adviseren in duurzamere alternatieve werkwijze die een positieve bijdrage kan leveren aan de biodiversiteit.

Maatregel:

Per groenproject plannen we een biodiversiteitsoverleg met de opdrachtgever waarin wij voorstellen doen om het werk op een dusdanige manier uit te voeren dat het een positief effect heeft op de biodiversiteit.

Oppervlakten met waardevolle bijzondere beplanting wordt gemarkeerd en niet gemaaid. Er wordt aan de opdrachtgever aangeboden om dit pas na de bloeitijd te maaien. Dit zal de biodiversiteit verhogen.

Alle aangetroffen exoten worden in het systeem gezet en er wordt direct aan de opdrachtgever aangeboden deze te vernietigen.

Circulariteit**Huidige Situatie:**

Momenteel voert Berkhout Schijpluiden al meerdere initiatieven uit om bij te dragen aan de circulariteit. Een groot deel van de werkzaamheden worden uitgevoerd voor overheidsinstanties en vaak gelden er vaste werkwijze voor het uitvoeren van de werkzaamheden. Dit geeft Berkhout Schijpluiden soms weinig bewegingsruimte voor werkwijzen die een positieve bijdrage kunnen leveren aan de circulariteit. Desondanks worden er adviezen uitgebracht aan opdrachtgevers omtrent werkwijzen die positief bijdrage aan de circulariteit. In de huidige situatie worden de volgende initiatieven ondernomen.

In 2024 is er gebruik gemaakt van 180m hergebruikt hout.
Groen afval wordt geleverd aan een boer waar de Bokashi methode wordt toegepast. Indien dit niet mogelijk is wordt het groenafval verwerkt door Renewi. Zij maken van het groenafval compost.
Momenteel wordt er gebruik gemaakt van een leverancier die werkkleding levert gemaakt van gerecyclede kleding.

Doelstelling 2026, 2027 en 2028:

In 2026 wordt er 10% meer hergebruikt hout verwerkt in de projecten t.o.v. 2025.
Gedurende 2025 zal er bijgehouden worden hoeveel hergebruikt hout toegepast is in de projecten.
In 2027 wordt er 10% meer hergebruikt hout verwerkt in de projecten t.o.v. 2026.
In 2028 wordt er 10% meer hergebruikt hout verwerkt in de projecten t.o.v. 2027.

In 2026 is het aantal gerecyclede werkkleding toegenomen met 10% t.o.v. 2025.
Gedurende 2025 zal er bijgehouden worden hoeveel van de werkkleding gerecycled is.
In 2027 is het aantal gerecyclede werkkleding toegenomen met 10% t.o.v. 2026.
In 2028 is het aantal gerecyclede werkkleding toegenomen met 10% t.o.v. 2027.

Plan van Aanpak Circulariteit:**Groen materiaal**

Maatregel: Eerst wordt er gekeken of het voor Bokashi aangeboden kan worden aan de boer. Zo niet dan wordt het gecomposteerd door Renewi.
Verantwoordelijk: San Berkhout.
Streefdatum: iedere keer als er groenafval ontstaan is.

Hout

Maatregel: vrijgekomen hout wordt opgeslagen. Indien het toepasbaar is op een project wordt dit hout hergebruikt. Hiervan wordt een registratie bijgehouden.
Verantwoordelijk: San Berkhout
Streefdatum: iedere keer als hout nodig is voor een project.

Werkkleding

Maatregel: indien een medewerker nieuwe kleding nodig heeft, krijgt deze medewerker standaard gerecyclede werkkleding.
Verantwoordelijk: Ingrid van Wijk
Streefdatum: bij iedere aanvraag voor werkkleding

Mens**Huidige Situatie:**

In de huidige situatie is er 1 SROI medewerker werkzaam bij Berkhout Schijpluiden. Tevens hebben er twee medewerkers de cursus 'Harry helpt' gevolgd in 2024. Deze cursus leert medewerkers effectiever om te gaan met medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Verder wil Berkhout de komende jaren (voorzichtig) in gaan zetten op een anti-reek campagne. Dit is een onderwerp dat de komende jaren aandacht zal krijgen maar waar niet hard op ingezet gaat worden om verlies van medewerkers te voorkomen.

Ook op het gebied van arbeidsvreugde is er het initiatief van de foto van de maand. Medewerkers worden gestimuleerd om de mooie, leuke, bijzondere momenten van werk vast te leggen. Iedere maand wordt hier een prijs voor uitgereikt.

Naast bovengenoemd initiatief worden er ook uitjes georganiseerd, op koude dagen soep uitgedeeld en volgen medewerkers diverse trainingen en cursussen.

Doelstelling 2026, 2027 en 2028:

In 2026 moet 5% van de loonsom bij werken voor het waterschap SROI zijn.

In 2027 moet 5% van de loonsom bij werken voor het waterschap SROI zijn.

In 2028 moet 5% van de loonsom bij werken voor het waterschap SROI zijn.

In 2026 is er 1 BBL'er en 1 SROI werkzaam binnen Berkhout Schijpluiden.

In 2027 is er 1 BBL'er en 1 SROI werkzaam binnen Berkhout Schijpluiden.

In 2028 is er 1 BBL'er en 1 SROI werkzaam binnen Berkhout Schijpluiden.

In 2025 inzichtelijk krijgen van de arbeidsbeleving van de medewerkers middels een arbeidsbelevingsonderzoek.

Indien uit dit onderzoek komt dat de arbeidsbeleving niet 100% positief is zullen er op dit onderwerp doelstellingen voor de komende drie jaar worden geformuleerd.

Maatregel:

Het actief aantrekken van een BBL leerling door opleidingsinstanties actief te benaderen, folders te verspreiden, stagemarkten bij te wonen en gastlessen te geven op scholen.

SROI aantrekken door contact met de sociale werkplaats te onderhouden.